



# Compliance Richtlinie

## Unternehmensphilosophie

Task9 GmbH ist ein seit dem Jahr 2008 deutschlandweit tätiges Unternehmen, besonders stark in den Bereichen KI und Energiemanagement, mit eigener Hard- und Softwareproduktion. Unsere Unternehmensphilosophie setzt sich aus fünf Säulen zusammen, die Grundlage unserer Wertorientierung sind: Kundenzufriedenheit, Top-Qualität, Wohl der Mitarbeiter<sup>1</sup>, Nachhaltigkeit und Innovation.

## Verhaltenskodex

Der Task9 Verhaltenskodex regelt die sich aus der Unternehmensphilosophie ergebenden Grundwerte des Unternehmens, wie Kompetenz, Vertrauenswürdigkeit und verantwortliches Handeln gegenüber unseren Mitarbeitern, Kunden und Vertragspartnern. Abgeleitet aus den Unternehmenswerten legt dieser Verhaltenskodex fundamentale Verhaltensprinzipien fest, die das Handeln von Mitarbeitern bei ihrer täglichen Arbeit bestimmen sollen. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, die Werte und Standards dieses Verhaltenskodex zu kennen. Der Verhaltenskodex bestimmt verbindliche Mindeststandards ethischen Verhaltens und ist eine Leitlinie für Entscheidungen und Handlungen der Mitarbeiter, Geschäftsführung und Geschäftspartner in der Zusammenarbeit sowie im Umgang miteinander, sowohl innerhalb des Unternehmens als auch nach außen. Verstöße werden nicht geduldet! Verstöße können, unabhängig von gesetzlich vorgegebenen Sanktionen, zu angemessenen disziplinarischen Folgen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses bzw. der Geschäftsbeziehung führen.

Es ist Aufgabe der Task9-Geschäftsführung im Rahmen ihrer Vorbildfunktion diese Werte glaubhaft zu verkörpern, unsere Unternehmenskultur vorzuleben und konsequent gegen Verhalten einzuschreiten, das nicht im Einklang mit dem Gesetz oder den Grundwerten der Task9 GmbH steht. Alle Mitarbeiter sind in ihrem jeweiligen Aufgabenbereich dafür verantwortlich, dass die Task9 GmbH als vertrauenswürdige Partnerin von ihren Geschäftspartnern wahrgenommen wird. Für alle Mitarbeiter gilt, dass jede Kenntnis und jede Vermutung eines Verstoßes gegen ein Gesetz oder gegen unsere Grundwerte umgehend der Geschäftsführung zu melden ist. Die Geschäftsführung ist die zentrale Stelle für die Umsetzung des Verhaltenskodexes.

## **Einhaltung von Gesetzen, gesellschaftlicher Normen, Menschenwürde, Respekt und gegenseitiger Umgang miteinander**

Allein die Mitarbeiter bestimmen unseren Erfolg. Durch ihr Denken und Handeln wird die Unternehmenskultur gelebt und von unseren Kunden wahrgenommen. Unangemessenes Verhalten oder die Nichteinhaltung von Gesetzen kann der Task9 GmbH erheblichen Schaden zufügen. Wir erwarten persönliche Integrität und Verantwortungsbewußtsein von jedem Mitarbeiter.

---

<sup>1</sup> gemeint sind im Folgenden immer Mitarbeiter männlichen, weiblichen und diversen Geschlechts

Die Einhaltung aller geltenden Gesetze ist für uns selbstverständlich. Von unseren Mitarbeitern erwarten wir, dass sie sich mit den geltenden Gesetzen vertraut machen, die in ihrem Tätigkeits- und Aufgabenbereich gelten und diese Gesetze immer einhalten. Darüberhinaus erwarten wir von unseren Mitarbeitern das stete Einhalten gesellschaftlich anerkannter Sitten und Werte. Als Teil der Gesellschaft respektiert die Task9 GmbH die Würde eines jeden Einzelnen, seine Persönlichkeitsrechte und die Privatsphäre ihrer Mitarbeiter, Kunden und von allen Personen, mit denen wir in einer geschäftlichen Beziehung stehen.

Unser Umgang miteinander soll stets von gegenseitigem Respekt, Professionalität, Vertrauen, Ehrlichkeit und einer höflichen, offenen Kommunikation geprägt sein. Der Teamgeist unserer Mitarbeiter ist uns enorm wichtig und trägt zum Unternehmenserfolg entscheidend bei. Wir akzeptieren kein Mobbing und Belästigungen jeglicher Art. Task9 GmbH fördert seit Anfang an die Vielfalt ihrer Mitarbeiter hins. Herkunft, Hautfarbe, Alter, Religion, Behinderung, sexuelle Orientierung und Geschlecht. Diskriminierungen werden nicht geduldet.

### **Interessenskonflikte**

Im Arbeitsalltag können wir in Situationen geraten, wo die Interessen des Unternehmens im Widerspruch zu unseren persönlichen Interessen stehen. Mitarbeiter die in einen Interessenskonflikt geraten oder diesen befürchten, sind angehalten, die Geschäftsführung unverzüglich darüber zu informieren und um Hilfe zu bitten.

### **Umgang mit Firmeneigentum, Betriebsgeheimnisse**

Task9 GmbH legt großen Wert auf verantwortungsbewußten Umgang mit Firmeneigentum. Das schließt geistiges Eigentum sowie jegliche Unternehmensinformationen, -daten und -fakten (kurz: Betriebsgeheimnisse) ein. Betriebsgeheimnisse dürfen nur für die vorgesehenen betrieblichen Zwecke genutzt werden. Jede andere persönliche oder illegale oder sonstige unbefugte Nutzung ist untersagt und wird von Task9 GmbH verfolgt.

### **Betrug**

Jede Form des Betrugs ist verboten.

### **Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern**

Unsere Geschäftspartner erwarten, dass sie sich auf die Task9 GmbH als vertragstreuen und rechtskonformen Geschäftspartner verlassen können. Das verlangt, dass wir mit unseren vertraglichen Verpflichtungen gegenüber unseren Geschäftspartnern vertraut sind. Zugleich achten wir darauf, dass sich unsere Geschäftspartner ebenfalls an Recht und Gesetz und sonstige gesellschaftliche Werte halten. Sollte Task9 GmbH den Verdacht haben, dass dies nicht der Fall ist, wird Task9 GmbH von der Möglichkeit einer Compliance-Prüfung Gebrauch machen und ggf. die Geschäftsbeziehung abbrechen.

### **Korruption**

Zuwendungen von Dritten darf ein Mitarbeiter weder für sich selbst, für andere oder für die Task9 GmbH fordern oder entgegennehmen bzw. darf diese anderen anbieten oder gewähren. Hierzu zählen z.B. Geldzahlungen, Darlehen, Dienstleistungen, Geschenke, Einladungen oder Gefälligkeiten. Kleine Zuwendungen (bis 35 Euro), die im Rahmen der allgemein üblichen Geflogenheiten angeboten werden sind davon nicht betroffen. Jede (kleine) Zuwendung und jeder Zuwendungsversuch muss der Geschäftsführung gemeldet werden.

Mitarbeiter dürfen Geschäftspartner, Zuwendungen oder Leistungen, die in enger Beziehung zum jeweiligen Aufgabengebiet stehen, für private Zwecke grundsätzlich nicht in Anspruch nehmen. Mitarbeiter dürfen keine Handlungen begehen, die gegen das Geldwäschegesetz verstoßen.

[https://www.gesetze-im-internet.de/gwg\\_2017/](https://www.gesetze-im-internet.de/gwg_2017/)

### **Produktsicherheit**

Die Sicherheit und Zuverlässigkeit unserer Produkte bestimmen unseren Erfolg. Produktsicherheit beginnt bei der Beschaffung der Bauteile und Produktentwicklung, betrifft den gesamten Produktionsprozess und spielt schließlich bei der Überlassung unserer Produkte an den Kunden eine maßgebliche Rolle. Der Gewährleistung von Produktsicherheit dienen eine Vielzahl von gesetzlichen Vorgaben. Die Entwicklungsabteilung und ihr Qualitätsmanagement sorgen für eine hohe Qualität und einwandfreie Produkte. Niemand soll durch unsere Produkte zu Schaden an Gesundheit oder Eigentum kommen.

### **Faire Arbeitsbedingungen**

Task9 GmbH hält sich auch bei den Arbeitsbedingungen an die geltenden Gesetze. Auf die Einhaltung der vertraglichen Arbeitszeiten wird großer Wert gelegt. Überstunden werden von der Geschäftsführung nicht geduldet. Mitarbeiter die sich nicht an die vorgegebene Arbeitszeit halten werden gerügt.

Task9 GmbH ist ein familienfreundliches Unternehmen. Individuelle Lebenssituationen werden bei der Arbeitszeitplanung jederzeit berücksichtigt. Task9 GmbH bietet ihren Mitarbeitern flexible Arbeitszeiten und home office. Berufseinsteiger sind bei uns ausdrücklich willkommen.

Task9 GmbH achtet auf die Einhaltung von ausreichenden Erholungspausen am Tag und mindestens einem Erholungsurlaub von 10 Arbeitstagen am Stück pro Jahr.

Einsatz und Leistung werden von Task9 GmbH belohnt. Task9 GmbH zahlt faire Löhne unter Beachtung des geltenden Mindestlohns.

### **Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz**

Task9 GmbH bietet gesunde und sichere Arbeitsplätze, indem wir die Gesetze und Regeln zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz einhalten. Es ist Aufgabe der Geschäftsführung, dass alle notwendigen Schutzmaßnahmen zur Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zur Verfügung stehen.

### **Berufliche Entwicklung**

Neben ihrer persönlichen Kompetenz verfügen alle Mitarbeiter über ein fundiertes Fachwissen in der Regel durch ein Studium. Dieses zu erhalten, zu erweitern und über den Stand der Technik hinaus fortzuentwickeln, ist Task9 GmbH ein großes Anliegen und dient letztlich unserem Unternehmenserfolg. Mitarbeiter werden über die aktuellen Entwicklungen und Weiterbildungsoptionen regelmäßig vom CTO informiert, verbunden mit der dringenden Aufforderung, auch Arbeitszeit in ihre persönliche Weiterbildung zu investieren.

### **Nutzung von Social Media und Internetanschluss**

Die Mitarbeiter der Task9 GmbH sind mit Abschluss des Arbeitsvertrages darüber informiert, dass der Task9-Telefon- und Internetanschluss, einschließlich E-Mail, nur zu betrieblichen und gesetzlich erlaubten Zwecken genutzt werden (§ 1 Arbeitsvertrag Unterpunkt 8). Gleiches gilt für die Nutzung von Diensthandys.

Es dürfen keine urheberrechtlich geschützten Inhalte oder strafrechtlich relevanten Daten aus dem Internet geladen werden oder (z.B. per E-Mail) bei Task9 GmbH verbreitet werden.

Bei Zuwiderhandlungen droht eine Schadensersatzforderung und ggf. eine fristlose Kündigung. Die Geschäftsführung behält sich stichprobenartige Kontrollen vor, womit sich jeder Mitarbeiter im Arbeitsvertrag § 1 Unterpunkt 9 einverstanden erklärt hat.

### **Nachhaltigkeit und Umweltschutz**

Rohstoffe stehen der Menschheit nur begrenzt zur Verfügung und wir alle haben eine große Verantwortung gegenüber den nachfolgenden Generationen. Unsere Produkte sollen vom Bestell- über den Herstellungs- bis zum Entsorgungsprozeß nachhaltig sein. Der sparsame Materialeinsatz, die umweltbewußte Produktion sowie die „saubere“ Entsorgung über Rücknahmestellen, wenn unser Produkt nicht mehr funktioniert sind oberstes Ziel. Jeder Mitarbeiter muss sich der nachhaltigen Verantwortung entsprechend an seinem Arbeitsplatz verhalten. Verbesserungsvorschläge sind stets willkommen. Task9 GmbH berücksichtigt bei der Auswahl seiner Lieferanten Umweltgesichtspunkte, wie z.B. ortsansässige Händler, gleichberechtigt neben anderen Auswahlkriterien. Task9 bekennt sich zum Schutz der Umwelt und verpflichtet sich zum sparsamen Umgang mit allen Ressourcen.

Die Geschäftsführung der Task9 GmbH geht jedem vermuteten Verstoß gegen diese Compliance Richtlinie unverzüglich nach. Die Geschäftsführung sucht aktiv das Gespräch mit den Betroffenen und trifft nach umfassender Sachverhaltsaufklärung eine Entscheidung zu den notwendigen Konsequenzen. Das kann je nach Schwere des Verstoßes eine Abmahnung oder fristlose Kündigung bzw. Beendigung der Geschäftsbeziehung sein. Ggf. wird eine Strafanzeige gestellt.

Die Geschäftsführung und das Team der Task9 GmbH